

HOVĚZÍ SPOLEČNĚ



VOLEBNÍ PROGRAM

S láskou k Hovězí

VOLTE Č. 1

OBECNÍ VOLBY 2026

9. a 10. října

Volební program

Hovězí máme rádi. A máme představu, jak ho společně posunout dál.

Nejde nám jen o to, CO chceme udělat. Stejně důležité je pro nás JAK.

Obec samozřejmě musí opravovat cesty, budovy a veřejná prostranství a připravovat nové investice. My ale chceme přemýšlet také o tom, jak se o nich rozhoduje, jak se plánují, jak obec komunikuje s lidmi a zda mají možnost vyjádřit se dřív, než je o důležitých věcech rozhodnuto.

Chceme se dívat na Hovězí jako na celek a plánovat dopředu. Přemýšlet nejen o tom, co je potřeba dnes, ale i o tom, co bude obec potřebovat za pět, deset nebo dvacet let. Větší projekty dobře připravovat, hledat pro ně vhodné dotační možnosti a jednotlivé kroky přizpůsobovat finančním možnostem obce.

Náš program proto není jen seznamem projektů. Je představou obce, která komunikuje otevřeně, hospodaří odpovědně, podporuje lidi, spolky i místní služby a pečuje o prostředí, ve kterém společně žijeme.

Protože obec nejsou jen stavby. Obec jsou především lidé, kteří v ní žijí.

Za tímto programem stojí celý tým Hovězí společně.

Jménem týmu jej podepisují:



Tomáš Fila

Provozní montér vodovodů
a kanalizací · dobrovolný
hasič



Hana Pekárková

Vedoucí knihovny a
zástupkyně vedoucí
Kulturního centra

Obec, která naslouchá a má jasný směr

Chceme radnici, která s lidmi komunikuje otevřeně, včas a srozumitelně a dává jim možnost vyjádřit se dříve, než je o důležitých věcech rozhodnuto. Zároveň chceme obec, která ví, kam směřuje, plánuje dopředu a investuje s rozmyslem.

1.1 Otevřený obecní úřad

Otevřená obec začíná tím, že lidé vědí, co se děje, o čem se rozhoduje a co se připravuje. Chceme, aby důležité informace byly dostupné včas, srozumitelně a bez zbytečného hledání.

- **Informace včas a srozumitelně:** Po každém zastupitelstvu zveřejníme krátké shrnutí nejdůležitějších rozhodnutí v běžné řeči na webu a obecním Facebooku. Ve zpravodaji budeme přinášet co nejaktuálnější přehled toho podstatného – co se rozhodlo, co se právě děje a co se připravuje.
- **Zastupitelstvo online:** Zavedeme online přenosy jednání zastupitelstva včetně promítaných podkladů. Záznamy budou přehledně dostupné na webu obce.
- **Přehlednější web:** Projdeme strukturu obecního webu a upravíme ji tak, aby lidé snadno našli důležité informace, dokumenty, kontakty i služby.

1.2 Obec, která se ptá

Dobrá rozhodnutí nevznikají jen za dveřmi obecního úřadu. Chceme naslouchat lidem, znát jejich zkušenosti a názory a u důležitých témat jim dát možnost zapojit se dříve, než je rozhodnuto.

- **Pravidelná setkání s občany:** Nejméně dvakrát ročně uspořádáme otevřené setkání s vedením obce. Podle potřeby také setkání nad konkrétními tématy nebo s jednotlivými skupinami obyvatel.
- **Jednoduchá cesta pro podněty:** Zavedeme jednoduchý online i papírový formulář pro připomínky, podněty a nápady. Na každý podnět přijde srozumitelná odpověď.
- **Občané u důležitých rozhodnutí:** Větší projekty a záměry představíme s dostatečným předstihem. U témat, která výrazně ovlivní život nebo podobu obce, využijeme podle jejich povahy veřejná projednání, ankety nebo další možnosti zapojení občanů ještě před konečným rozhodnutím.
- **Část rozpočtu do rukou občanů:** Vyčleníme část obecního rozpočtu na menší projekty navržené občany. O tom, které se uskuteční, rozhodnou lidé hlasováním.

1.3 Plánování, investice a bezpečí

Obec se nemá rozvíjet jen podle toho, co je zrovna potřeba opravit nebo na co se právě objeví dotace. Chceme vědět, co bude Hovězí potřebovat za pět, deset i patnáct let a podle toho plánovat jeho další rozvoj.

- **Dlouhodobý plán rozvoje obce:** Připravíme strategický plán rozvoje Hovězí na příštích 10–15 let. Stanovíme hlavní priority, potřebné investice a jejich pořadí. Plán budeme průběžně vyhodnocovat a aktualizovat.
- **Dotace s rozmyslem:** Budeme aktivně vyhledávat dotační možnosti pro připravované projekty a využívat je tam, kde dávají obci smysl. Vždy budeme zvažovat především skutečné potřeby a přínos pro Hovězí – ať už půjde o připravený projekt, nebo novou smysluplnou příležitost, kterou bude možné díky dotaci využít.
- **Transparentní stavby a investice:** U větších projektů zveřejníme přehledně na jednom místě, co se připravuje, harmonogram, předpokládané a skutečné náklady i průběh realizace.
- **Infrastruktura plánovaná:** Opravy cest, chodníků, veřejného osvětlení a inženýrských sítí budeme plánovat v souvislostech a s výhledem na další roky.
- **Připravená obec:** Prověříme a aktualizujeme krizové plány obce, varovné systémy a postupy pro mimořádné situace. Důležité informace a pokyny pro občany zpřístupníme přehledně a srozumitelně.

1.4 Moderní úřad a digitální správa

Moderní technologie mají smysl tam, kde lidem něco skutečně zjednoduší a úřadu pomohou pracovat efektivněji. Osobní kontakt zůstane samozřejmostí – úřad musí být dostupný i lidem, kteří digitální služby nechtějí nebo nemohou využívat.

- **Úřad osobně i online:** Rozšíříme možnosti elektronického vyřízení běžných žádostí a formulářů z počítače nebo mobilu. Zároveň zachováme osobní vyřízení, papírové dokumenty i hotovostní platby.
- **Efektivnější práce zastupitelstva:** Zavedeme profesionální nástroj pro přehlednou správu podkladů, elektronické hlasování a další administrativu spojenou s jednáním zastupitelstva.
- **Otevřené hospodaření:** Rozpočet obce a jeho průběžné plnění budeme na webu zveřejňovat přehledně a srozumitelně, aby bylo snadno dohledatelné, s jakými penězi obec hospodáří a na co je používá.
- **Jednotná vizuální identita obce:** Vytvoříme jednoduchý vizuální styl a pravidla pro komunikaci obce – od webu a sociálních sítí přes zpravodaj až po informační materiály a plakáty. Komunikace obce tak bude jednotná, přehledná a snadno rozpoznatelná.

1.5 Veřejný prostor a krajina

Chceme, aby veřejný prostor v Hovězí byl příjemný, funkční a měl svou tvář. Budeme o něj pečovat promyšleně – od drobných prvků v ulicích přes zeleň až po vycházkové trasy a okolní krajinu.

- **Poznatelné Hovězí:** Postupně sjednotíme vzhled informačních cedulí, rozcestníků, laviček, košů a dalších prvků veřejného prostoru tak, aby obec působila upraveně a přirozeně.
- **Bezpečný a příjemný pohyb po obci:** Při úpravách veřejného prostoru budeme myslet na to, jak se po Hovězí skutečně pohybují chodci, děti, senioři i lidé s omezenou pohyblivostí. Zaměříme se na místa, kde je pohyb rizikový, nepříjemný, nepřehledný nebo zbytečně komplikovaný.
- **Zelené Hovězí:** Nové výsadby budeme plánovat s dlouhodobým výhledem a s ohledem na charakter jednotlivých míst, dostatek zeleně a stínu. Stromy, které vysadíme dnes, budou sloužit dalším generacím.
- **Vycházkové trasy a Dubčí:** Chceme postupně zatraktivnit vycházkové trasy v okolí Hovězí, k pramenům i obecními lesy. Součástí bude také Dubčí a využití jeho potenciálu jako příjemného cíle procházek a odpočinku.
- **Naučná stezka podél Bečvy:** Okolí oblíbené cyklostezky doplníme o naučnou stezku s hravými a interaktivními prvky, která připomene přírodu, historii a zajímavosti Hovězí.
- **Okolí cyklostezky jako vizitka obce:** Vyřešíme nevhodný střet cyklostezky se skládkou zahradního odpadu a najdeme pro ni jiné dostupné místo. Zároveň budeme podporovat domácí kompostování a efektivní třídění bioodpadu.

Společně v každém věku

Chceme vytvářet dobré podmínky pro děti, mladé, rodiny, dospělé i seniory, podporovat vzdělávání a aktivní život a zároveň být nablízku ve chvíli, kdy člověk nebo rodina potřebují pomoc.

2.1 Vzdělávání

Škola, která nabízí kvalitní vzdělávání a bezpečné prostředí, je pro nás prioritou. Vzdělávání ale nekončí školou. Chceme vytvářet dobré podmínky pro rozvoj dětí a zároveň přinášet příležitosti učit se, poznávat nové věci a orientovat se v dnešním světě i dospělým a seniorům.

Školství

- **Strategický plán rozvoje školství:** Společně s vedením školy, pedagogy, školskou radou, rodiči, odborníky i dětmi připravíme dlouhodobý plán rozvoje školství v Hovězí – od předškolního vzdělávání až po odchod žáků na střední školy. Tématy budou mimo jiné kvalita a výsledky vzdělávání, moderní výuka, další vzdělávání pedagogů, fungování družiny nebo nabídka zájmových a mimoškolních aktivit.
- **Aktivní role zřizovatele:** Nejméně dvakrát ročně se sejdeme s vedením školy nad naplňováním společně stanovených cílů, výsledky a aktuálními potřebami. Budeme hledat, kde může obec pomoci vytvořit lepší podmínky pro další rozvoj, například podpoříme bezhotovostní platby.
- **Mateřská škola:** Po jejím sloučení se základní školou budeme věnovat zvláštní pozornost jejímu dalšímu směřování a dobrému začlenění do společné organizace. Její potřeby a další rozvoj budou samostatnou součástí strategického plánu školství.
- **Hlas dětí:** Alespoň dvakrát ročně pozveme školní parlament na obecní úřad. Chceme slyšet, co děti v Hovězí vnímají, co jim chybí a co by chtěly změnit.
- **Prostor pro vzdělávání a rozvoj:** Chceme vybudovat venkovní učebnu a lépe využít školní areál pro vzdělávání a další aktivity.

Vzdělávání dospělých a seniorů

- **Digitální gramotnost a bezpečně online:** Navážeme na aktivity zaměřené na digitální gramotnost a bezpečný pohyb v online prostředí.
- **Virtuální univerzita třetího věku:** Zavedeme VU3V a nabídneme tak seniorům možnost pravidelného vysokoškolského zájmového vzdělávání přímo v Hovězí.
- **Orientace v informacích:** Zaměříme se na kritické myšlení, mediální gramotnost a schopnost orientovat se v množství informací.
- **Přednášky, kurzy a praktická setkání:** Budeme je přinášet podle zájmu a potřeb lidí v obci.

2.2 Mladí v Hovězí

Chceme, aby měli mladí v Hovězí nejen organizované kroužky a sport, ale také místa, kde se mohou potkávat, trávit čas a přicházet s vlastními nápady.

- **Chill zóna pro mladé:** Společně s mladými najdeme vhodné místo a vytvoříme zázemí podle jejich představ. Může nabídnout prostor pro posezení, deskovky, malé koncerty, promítání, workshopy nebo jednoduché občerstvení. Na jeho podobě, programu i fungování se budou sami podílet.
- **Školní areál pro více generací:** Využijeme potenciál velkého areálu u školy a společně s dětmi a mladými připravíme návrh jeho dalšího rozvoje. Vedle plánované venkovní učebny prověříme například pumptrack, malé dopravní hřiště, lezecké prvky, zipline a další možnosti pro pohyb, setkávání a volný čas.

2.3 Sociální oblast - pomoc, když je potřeba

Chceme, aby lidé v Hovězí měli dostupnou pomoc a podporu v různých životních situacích – ať už potřebují usnadnit každodenní život, překonat dočasné omezení nebo se vyrovnat s novou a náročnou situací. Zároveň chceme vytvářet podmínky, aby ti, kteří potřebují péči, mohli co nejdéle zůstat doma, ve svém prostředí a mezi svými blízkými, pokud si to přejí a jejich situace to umožňuje. A aby na péči nezůstávali sami ani jejich blízcí.

- **Doprava, která slouží:** Pořídíme víceúčelové obecní vozidlo. Přes týden pomůže především seniorům a lidem se sníženou mobilitou s dopravou k lékaři, za službami nebo s nákupy. O víkendech ho budou moci za jasných podmínek využívat také místní spolky, například při dopravě dětí na závody, zápasy a soutěže.
- **Rychlá pomoc v nenadálé situaci:** Chceme zajistit možnost krátkodobé pomoci zkušené pečovatelky ve chvíli, kdy se rodina ze dne na den ocitne v nové situaci a běžná pomoc není hned dostupná. Pomůže překlenout první dny, poskytne základní zaučení a pomůže s nastavením další péče.
- **Podpora pečujících rodin:** Chceme pomoci lidem, kteří doma pečují o své blízké, aby na péči nezůstávali sami. Nabídneme pomoc s orientací v dostupných sociálních, zdravotních a paliativních službách, kontakty na odbornou pomoc a budeme hledat možnosti krátkodobé výpomoci nebo odlehčení tam, kde je to potřeba.
- **Poradenství blíž lidem:** Chceme pravidelně nabízet přímo v obci sociální, právní a další odborné poradenství. Pomoc někdy začíná právě tím, že člověk ví, na koho se obrátit a co může využít.
- **Obec bez zbytečných bariér:** Zmapujeme bariéry v obecních budovách a veřejném prostoru a připravíme plán jejich postupného odstraňování. Překážky komplikují život nejen lidem s omezenou pohyblivostí, ale také seniorům, rodičům s kočárky nebo lidem po úrazu.
- **Dům pro seniory:** Navážeme na probíhající spolupráci se Zlínským krajem a budeme dbát na dokončení projektu a jeho kvalitní budoucí fungování.

Živé Hovězí

Chceme podporovat lidi, kteří v Hovězí vytvářejí sportovní, kulturní a společenský život, dobře využívat místa, která už máme, a vytvářet podmínky pro služby, setkávání a trávení volného času.

3.1 Spolky, sport a rekreace

Spolky, sport a společné aktivity dávají obci život a vytvářejí příležitosti, aby se lidé potkávali a trávili čas společně. Chceme pro ně vytvářet dobré podmínky, podporovat spolupráci a rozvíjet možnosti pro sport, rekreaci a volný čas.

Spolky

- **Jasná pravidla podpory:** Nastavíme přehledná a předem známá pravidla pro přidělování obecních dotací spolkům. Podpoříme práci s mládeží příspěvkem zohledňujícím počet aktivních dětí.
- **Dvakrát ročně u jednoho stolu:** Pozveme zástupce všech spolků na společné setkání. Budeme plánovat akce, hledat možnosti vzájemné spolupráce a mluvit o tom, co může nabídnout obec a kde se naopak mohou zapojit spolky.
- **Pomoc s dotacemi:** Při setkání budeme spolky pravidelně informovat o možnostech podpory z obecního rozpočtu, z prostředků Místní akční skupiny Valašsko-Horní Vsacko i z dalších dostupných dotačních titulů.

Volný čas, sport a rekreace

- **Kemp znovu v životě obce:** Chceme jednat s TJ Sokol Hovězí a společně hledat cestu, jak kemp znovu oživit, lépe využívat, více ho zapojit do života obce a vrátit do něj sportovní, rekreační a společenský život.
- **Sportoviště podle skutečných potřeb:** Budeme pravidelně jednat se sportovními kluby i veřejností o údržbě a dalším rozvoji sportovního zázemí.
- **Koupání v Hovězí:** Navážeme na dřívější záměr vybudovat v obci koupaliště a znovu prověříme jeho reálnost – zájem lidí, vhodnost stávajícího návrhu, podmínky realizace, možné překážky i náklady. Pokud bude dávat smysl, budeme hledat cestu, jak tuto myšlenku posunout dál.

3.2 Místní služby a podnikání

Chceme, aby lidé našli co nejvíce běžných služeb přímo v Hovězí a aby místní podnikatelé a živnostníci cítili, že obec je jejich partnerem.

- **Co nám v Hovězí chybí:** Zmapujeme nejen nabídku, ale i skutečnou dostupnost místních služeb a zeptáme se občanů, které služby jim chybí nebo jsou pro ně obtížně dostupné.
- **Pomoc tam, kde dává smysl:** U služeb důležitých pro život v obci budeme společně s jejich provozovateli hledat možnosti, jak pomoci s jejich udržení nebo rozšířením. Může jít například o vhodné prostory, personální zajištění, propagaci nebo jinou podporu v mezích možností obce.
- **Prostor pro místní:** Nabídneme místním podnikatelům, provozovnám a řemeslníkům možnost představit své služby v obecním zpravodaji a na komunikačních kanálech obce za jasných a rovných podmínek.
- **Pravidelný dialog:** Budeme se místních podnikatelů a živnostníků ptát, co potřebují, co jim v Hovězí chybí a kde jim může obec reálně pomoci.

3.3 Kultura a kulturní dům

Chceme navázat na kulturní a společenský život, který v Hovězí funguje, a postupně ho obohacovat o nové formáty a příležitosti k setkávání. Zároveň chceme dotáhnout rozběhnuté úpravy kulturního domu a promyslet využití prostor, jejichž budoucnost zatím není dořešená.

Kultura

- **Pestrá nabídka pro různé generace:** Vedle tradičních a osvědčených akcí chceme dát prostor i novým formám kultury a zábavy – například menším alternativním koncertům, komunitním akcím nebo kulturním programům pro mladé.
- **Prostor místním nápadům:** Chceme podporovat akce, které vzniknou z iniciativy spolků, místních lidí nebo neformálních skupin, a podle možností jim pomoci se zázemím, organizací či propagací.
- **Kultura i mimo kulturní dům:** Chceme najít další zajímavá místa v obci a venkovní prostory pro menší kulturní a společenské akce.

Kulturní dům

- **Dokončení knihovny:** Dotáhneme její vybavení tak, aby mohla naplno sloužit jako moderní knihovna a prostor pro vzdělávání a setkávání.
- **Koncepční využití zbývajících prostor:** Necháme zpracovat návrh, jak smysluplně využít prostory současné knihovny, baru a přízemí. Máme představu o tom, co by zde mohlo najít své místo – například zázemí pro přípravu a výdej občerstvení při kulturních a společenských akcích, kavárna s informačním centrem nebo další služby. Na základě těchto potřeb chceme konkrétní řešení svěřit odborníkům tak, aby kulturní dům fungoval jako jeden celek.
- **Dostupnost pro všechny:** Součástí dalšího řešení bude také bezbariérový přístup do sálu a dalších veřejně využívaných prostor.



LIDÉ

Různé generace, profese, zkušenosti i pohledy. Spojuje nás Hovězí.

**Tomáš Fila**

01

Provozní montér vodovodů a kanalizací ·
dobrovolný hasič

**Ing. Hana Pekárková**

02

Vedoucí knihovny a zástupkyně vedoucí
Kulturního centra

**Mgr. Tomáš Hadaš**

03

Vedoucí projektového managementu

**Ing. Marcel Koňářík**

04

Senior IT specialista a jednatel společnosti

**Ing. Barbora Petřkovská**

05

Obchodní oddělení v softwarové společnosti

**Michaela Černotová**

06

Obchodní pracovnice · vedoucí mládeže

**Mgr. Petr Matýska**

07

Projektový manažer

**Ing. Martin Kovář**

08

Krajinářský architekt a akademický
pracovník

**Alena Koňářiková**

09

Webdesignerka a vývojářka

**Michal Jurčík**

10

Specialista kooperací a technických
objednávek

**Martin Výchopen**

11

Logistika

**Veronika Kovářová**

12

Studentka české filologie

**Dalibor Šrámek**

13

Stavbyvedoucí

**Karel Mušálek**

14

Servisní technik

**Kateřina Filová**

15

Chemická laborantka · dobrovolná hasička

**15 lidí. Jeden tým.
Jedno Hovězí.**